

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

AVRIL 2022

ASSOCIATION DES ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS
CONVENTIONNÉS — SANTÉ • SERVICES
SOCIAUX

ASSOCIATION DES
ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS
CONVENTIONNÉS

SANTÉ • SERVICES SOCIAUX



Table des matières

Mot du président du CA	p. 3
Mot de la directrice générale	p. 5
L'AEPC en bref	p. 7
L'AEPC en action	p. 8
Bilan des grands dossiers	p. 9
Le conseil d'administration 2021-2022	p. 12
L'équipe de la permanence	P. 13
Les établissements privés conventionnés	p. 14

Nos partenaires

Partenaire OR



**Monette
Barakett**
Avocats S.E.N.C.

Partenaire ARGENT



Le rapport annuel 2021-2022 est publié par le service des communications de l'Association des établissements privés conventionnés (AEPC)

Coordonnées

1076, rue de Bleury
Bureau 200
Montréal (Québec) H2Z 1N2

Tél. : (514) 499-3630
URL: <https://aepc.qc.ca>

Ce document est disponible en version électronique seulement.

Toute reproduction est permise avec mention de la source.

Mot du président du CA

Une année décisive pour l'AEPC



L'exercice 2021-2022 restera assurément gravé dans nos mémoires alors que la pandémie de la COVID-19 continuait de tester notre résilience, notre agilité à adapter nos pratiques au nouveau contexte pandémique et à maintenir une grande qualité d'hébergement et de soin pour les aînés.

Au nom du conseil d'administration de l'AEPC, je tiens à remercier l'ensemble du personnel des établissements privés conventionnés (EPC) pour le travail extraordinaire déployé au cours de la dernière année.

« Comme président du conseil d'administration, l'an dernier à pareille date, j'ai voulu inscrire notre action dans une volonté de changement pour ce qui est de nos façons de faire, de communiquer et d'anticiper les enjeux auxquels sont confrontés les EPC. »

D'abord, nous avons instauré 4 assemblées générales régulières annuelles afin de faciliter le travail de tous les membres. Je prends pour exemple le comité dirigé par Daniel Leclair sur la mise aux normes des CHSLD vs la relocalisation qui déposera son rapport en septembre. Je veux aussi souligner le fait que nous n'avons pas hésité à faire appel à de l'expertise externe lorsque nécessaire. Je veux remercier RCGT, Mongeau Pellerin, Maria Fortino et Monsieur Brisson pour leur apport professionnel au cours de la dernière année, notamment pour la planification stratégique.

On s'était aussi engagé à être plus proactif avec le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) en adoptant une approche d'ouverture axée sur les propositions. Eh bien, là aussi les résultats sont atteints notamment au niveau de la composante immobilière, le fameux annexe P et l'obtention d'une entente à long terme. Il reste évidemment du travail à faire au niveau de l'attribution des maisons des aînés privés conventionnés.

Conventionnement des établissements

En ce qui a trait au conventionnement des établissements privés-non-conventionnés, l'an dernier à pareille date, nous étions inquiets dans la mesure où nous n'étions pas consultés ou même informés. Aujourd'hui, nous sommes évidemment ailleurs. Nous sommes membres du comité tripartite sur la transition des établissements privés non-conventionnés (PNC) qui travaille au conventionnement. Avec l'annonce des 3 premiers conventionnements et, surtout, avec une nouvelle entente à long terme dont nous avons un an pour l'ajuster, nous sommes maintenant prêts à accueillir parmi nous les établissements privés qui seront conventionnés dans les prochains mois. C'est d'ailleurs le message que j'ai adressé aux membres de l'Association des établissements de longue durée privés du Québec (AELDPQ lors d'une rencontre au mois de mai à Québec, à l'occasion de leur assemblée générale annuelle.

Nous entendons évidemment nous assurer que l'AEPC continue d'être l'ambassadeur et le catalyseur de l'excellence, des pratiques probantes et de la qualité des services offerts par les établissements membres dans les soins de longue durée et de réadaptation.

Une excellence qui continue d'être reconnue, notamment par Agrément Canada, alors que beaucoup d'établissement ont obtenu leur agrément avec mention ou mention d'honneur, ou encore qui ont été récipiendaire cette année de Prix du réseau de la santé et des services sociaux. Pensons à l'établissement de Longue durée Résidence Berthiaume-Du Tremblay qui s'est vu remis en décembre 2021 la mention d'honneur pour la personnalisation des soins dans le cadre des Prix RSSS Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2020. Un honneur qui est amplement mérité qui rejailli sur l'ensemble des établissements privés conventionnés, ainsi que le réseau de santé public.

Un travail d'équipe essentiel

Mais rien de tout cela n'aurait été possible sans l'engagement et le travail exceptionnel de l'ensemble des membres du conseil d'administration de l'AEPC, du personnel de la permanence et de toutes les personnes qui s'impliquent au quotidien pour faire vivre et évoluer le modèle EPC au Québec.

Alors que les prochains mois seront marqués par la précampagne électorale, l'AEPC continuera d'être proactive en matière de représentation publique, et ce pour le bénéfice des résidents, des familles et des employés des établissements privés conventionnés. Nous ferons ainsi entendre notre voix dans le débat public, en maintenant un dialogue constant avec les différentes parties prenantes, le gouvernement comme les oppositions.

Le président du conseil d'administration,

A handwritten signature in blue ink that reads "Jean Nadon". The signature is written in a cursive, flowing style.

Jean Nadon

Mot de la directrice générale

Une année qui décoiffe !



Initiée par le thème de la campagne du nouveau président du conseil d'administration « Un vent de changement », l'année 2021-2022 nous a, sans contredit, fait lever de terre! Certains diront un vent de fraîcheur, d'autres un Mistral, peu importe, ce vent de changement a fait bouger les choses et atterrir de nombreux projets.

Nous n'avons qu'à penser au diagnostic organisationnel qui a permis au conseil d'administration (CA) et à la direction générale de sonder les membres sur leurs réels besoins et leurs souhaits face à leur association. S'en est suivi une réorganisation en profondeur de la structure organisationnelle de la permanence favorisant la rétention et l'attraction de personnes hautement compétentes. Plusieurs chantiers ont découlé de cet exercice notamment la révision de la gouvernance et la planification stratégique

« Un ambitieux plan d'action s'est mis en branle et force est de constater que tous les efforts nécessaires ont été déployés puisqu'après seulement sept mois en moyenne 70% des actions sont réalisées. »

La gouvernance de l'AEPC

Les administrateurs ont jugé important d'être adéquatement accompagné dans leur mise à niveau des nouvelles tendances en matière de gouvernance d'organismes à but non lucratif (OBNL). À cet égard, ils ont suivi une formation dispensée par un expert-conseil en gouvernance et entamé la révision des règlements généraux de l'Association. Ils se sont fixé des objectifs à court et moyen termes, afin de gagner en agilité et efficacité. Toutes ces propositions de modifications sont portées à l'attention de l'ensemble des membres de l'AEPC et adoptées par ceux-ci.

La planification stratégique 2022-2025

Exercice primordial et incontournable pour toute organisation qui souhaite donner vie à sa mission et à sa vision. « Corde à linge » essentielle à la direction générale qui y accroche toutes les actions significatives et structurantes permettant d'atteindre ensemble nos objectifs stratégiques. La planification stratégique nous a permis de venir enchâsser dans un plan d'action ambitieux, tous les dossiers prioritaires énumérés par les membres à l'hiver 2021. Ainsi, les 19 dossiers prioritaires se retrouvent dans un ou plusieurs objectifs stratégiques et seront pris en charge par l'un ou l'autre des quatre sous-comités du CA. Chaque dossier prioritaire s'inscrit dans le plan d'action global de l'AEPC (diagnostic organisationnel et planification stratégique). Les membres pourront suivre l'état d'avancement des travaux à chaque assemblée générale au cours de l'année.

La mobilisation

Pour accomplir tout ce grand travail, l'AEPC a besoin de personnes engagées et investies dans sa vision et sa mission. Je peux vous assurer que le personnel de la permanence est plus que jamais mobilisé et déterminé à propulser l'Association vers l'avenir. Tous les chantiers précédemment nommés ont contribué à donner un nouveau sens à leur travail et à favoriser la synergie de leurs actions.

La contribution des membres de l'AEPC, tant au sein des sous-comités du CA qu'aux groupes de travail ad hoc, sera le fer de lance essentiel au maintien de la crédibilité et de la notoriété de l'Association dans l'écosystème du réseau de la santé et des services sociaux au Québec. Plus qu'en toute autre circonstance, soyons fiers(ères) de faire partie de la grande famille des EPC et de représenter le nec plus ultra dans l'hébergement avec soins et dans les services de réadaptation physique intensive.

FIÈREMENT EPC !

La directrice générale,



Annick Lavoie, Dt.P., M.Sc., Adm.A.

AEPC en bref

L'Association des établissements privés conventionnés (AEPC) regroupe 29 propriétaires gestionnaires qui gèrent 59 établissements (57 CHSLD et 2 hôpitaux de réadaptation incluant une unité de soins palliatifs) offrant un milieu de vie, de soin et de fin de vie de qualité supérieure à une clientèle en grande perte d'autonomie.

La mission de l'AEPC est de promouvoir l'excellence des soins et des services de proximité offerts par nos membres, de soutenir la place l'entreprise privés conventionnés dans le domaine de la santé et des services sociaux, de mettre en valeur les intérêts de nos membres et leur contribution essentielle. Pour y arriver, nous nous appuyons sur quatre valeurs essentielles, soit l'excellence, l'engagement, le respect et le leadership : l'excellence qui s'incarne dans les services donnés, l'engagement qui se manifeste dans la volonté et les efforts fournis, le respect qui se reflète dans toutes les interactions de l'AEPC et le leadership qui se traduit par la capacité de l'AEPC à catalyser l'expertise de ses membres de manière à propulser le modèle des établissements privés conventionnés.

Situés dans 11 régions du Québec, les établissements privés conventionnés (EPC) répondent collectivement aux besoins quotidiens de près de 7 000 résidents, soit un peu moins de 20% de la clientèle des aînés en hébergement qui nécessitent des soins de longue durée au Québec pour ce qui concerne le volet CHSLD. Tandis que les hôpitaux de réadaptation offrent une panoplie de soins et de services spécialisés de qualité pour la réadaptation physique intensive.

Le modèle privé conventionné est le seul et unique modèle qui assure, contrôle et certifie que l'argent qui est versé par le Gouvernement du Québec pour les soins aux résidents est utilisé uniquement à ces fins.

Grâce aux deux composantes de son budget de gestion, les EPC offrent une formule de partenariat unique, performante et développée au Québec. Ce partenariat regroupe les meilleurs aspects du public et du privé, ce qui en fait le modèle privé socialement avantageux qui aurait avantage à être développé, particulièrement dans le contexte du vieillissement de la population, de l'alourdissement des clientèles en hébergement de longue durée et de l'augmentation continue des coûts en santé.

Dans les EPC se vit une culture de bienveillance et les résidents sont au cœur des actions quotidiennes des professionnels et des gestionnaires des différents établissements. Ce sont des milieux de vie où la gestion de proximité est un gage d'excellence.

AEPC en action

Comme association, l'AEPC participe à plusieurs rencontres de conseils d'administration et de tables de concertation lui permettant de représenter les membres et de faire avancer leurs dossiers auprès des instances.

L'AEPC participe aux conseils d'administration :

- Association paritaire pour la santé et la sécurité au travail du secteur affaires sociales (ASSTSAS).
- Conseil patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)
- Regroupement provincial des comités d'usagers (RPCU) – L'AEPC est représentée par une direction de soins infirmiers d'un EPC membre.

L'AEPC participe également à plusieurs tables nationales :

- Table nationale à la planification de la main-d'œuvre (PMO).
- Table nationale des directions des ressources humaines, communications et affaires juridiques (DRHCAJ).
- Table nationale des directions des soins infirmiers (DSI) — L'AEPC est représentée par une directrice de soins infirmiers d'un EPC membre.
- Table nationale des relations de travail des chefs santé sécurité du travail.

L'AEPC participe à des rencontres statutaires hebdomadaires :

- Cabinet de la ministre responsable des Aînés et des Proches aidant, Marguerite Blais.
- Bureau de la sous-ministre adjointe responsable des Aînés et des Proches aidant, Natalie Rosebush.
- Direction générale adjointe de la gestion financière et des politiques de financement – Réseau et la direction du CPNSSS.

L'AEPC participe enfin à plusieurs comités de travail :

- Comité national de la main-d'œuvre du personnel d'encadrement.
- Comité sur la main-d'œuvre indépendante (MOI)
- Création d'un Salon de l'emploi avec les CISSS/CIUSSS du Grand Montréal (514-450).
- Comité tripartite (MSSS-AEPC-AELDPQ) sur la transition des établissements privés non-conventionnés (PNC).

Bilan des grands dossiers

Dans un contexte encore marqué par la pandémie de la COVID-19, les différentes directions de l'AEPC ont poursuivi les mandats entamés au début de l'année, en plus de démontrer l'agilité nécessaire en continuant de répondre aux besoins des différents établissements.

Voici quelques activités amorcées ou complétées cette année :

- Soutien à la gestion de la pandémie (application et interprétation des arrêtés ministériels et consignes SST dans les nombreuses vagues)
- Mise en application des nouvelles conventions collectives nationales 2020-2023 signées pour la plupart en octobre 2021. (Paiement des rétros, gestion des avances nécessaires, application des nouvelles primes).
- Gestion des rehaussements demandée par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), et par les conventions collectives (PAB, employés catégorie 1, chefs de service).
- Première campagne de recrutement de personnel pour les établissements privés conventionnés avec le développement du microsite epcemploisante.com et le déploiement de placements organiques et payants sur Google et Facebook afin de générer plus de visites sur les pages emplois des différents établissements privés conventionnés.
- Participation à l'initiative MOI 514-450 sur la gestion de la main-d'œuvre indépendante dans la grande région de Montréal.
- Participation à l'élaboration et l'application des services essentiels jusqu'à la fin des négociations dans le secteur public.
- Mise en place et déploiement d'une nouvelle plateforme web pour la transmission, la réception et l'archivage des demandes d'autorisations RH des membres de l'AEPC. La phase prétest est en cours pour un déploiement complet d'ici l'automne 2022.
- Animation de rencontres mensuelles impliquant les représentants des volets qualité, services cliniques et professionnels des différents établissements privés conventionnés. Ces rencontres programmées sont un moment unique d'échange avec les membres et une occasion de transmettre de l'information.
- Visites d'établissement permettant de mieux comprendre la réalité et les réalisations de chaque membre ainsi que de mieux saisir les besoins du terrain. Douze visites ont été réalisées jusqu'à présent (20% des membres). L'objectif est d'aller à la rencontre de l'ensemble des établissements d'ici la fin de l'année.
- Comité consultatif sur la dotation équilibrée a comme objectif de présenter des pistes de réflexion entourant l'application de la dotation équilibrée en CHSLD privé conventionné. Il regroupe plusieurs EPC se penchant actuellement sur les bénéfices et les moyens d'appliquer la dotation équilibrée. Un rapport préliminaire devrait être déposé durant l'été et un rapport final cet automne.
- Demande d'IPS au MSSS pour les EPC a été formulée au mois d'avril dernier. L'objectif était de s'assurer que les besoins des EPC seraient considérés dans la prochaine planification de l'affectation des IPS du MSSS.
- Plusieurs technologies d'information cliniques disponibles pour les CHSLD ont été recensées. Des démonstrations seront organisées avec les fournisseurs technologiques cet automne.
- Soutien aux évaluations ministérielles et aux visites d'Agrément Canada, entre autres, en partageant des outils pertinents et en facilitant la mise en commun des bonnes pratiques.

- Facilitation à la participation aux projets de recherche a débuté cette année par la présentation du projet de recherche MedSécure. Le soutien au développement à des projets de recherche et le partage d'occasions pertinentes pour les membres font partie intégrante de l'offre de service.

Quelques projets à venir dans la prochaine année :

- Travaux sur le développement d'indicateurs cliniques facilitant l'exercice d'étalonnage entre établissements similaires débuteront cet été.
- Travaux visant la mise en place d'une plateforme collaborative pour les membres est prévue pour la fin de l'année.

Visites d'Agrément Canada

Les établissements privés conventionnés démontrent quotidiennement leur savoir-faire en créant des milieux de vie empathique et de grande qualité. Une tradition d'excellence confirmée par des résultats exceptionnels, année après année.

Avec la levée graduelle des mesures mises en place pour faire face à la pandémie, les visites d'Agrément Canada ont recommencé dans les différents établissements. En 2020-2021, un total de 23 établissements ont été visités, trois établissements ont été agréés avec une mention d'honneur, sept ont obtenu une mention d'honneur.

Année d'évaluation	Nombre d'EPC évalué	Nombre d'EPC mention d'honneur	Nombre d'EPC avec mention	Nombre d'EPC agréé
2016-17	21	7	14	0
2017-18	13	12	0	1
2018-19	18	16	0	2
2019-20	7	3	3	1
2020-21 ¹	23	3	7	0

En 2021, deux établissements du Groupe Roy Santé ont obtenu un score de 100% à leur agrément. Suivi de tout près par le CHSLD Bayview (99,3%) et Centre Cardinal (99,1%), La note moyenne totale pour l'ensemble des établissements a été de 98,04%.

¹ Les 13 établissements du Groupe Champlain ont été visités par Agrément Canada : les résultats ne nous ont pas été transmis au moment de finaliser le rapport annuel. Les données seront mises à jour aussitôt que nous les recevrons.

Perspectives :

Les défis posés par le recrutement et la rétention du personnel dans le secteur de la santé continueront d'interpeller l'ensemble des EPC dans la prochaine année. L'AEPC entend ainsi continuer d'appuyer les différentes initiatives qui émaneront des établissements en matière de recrutement.

Le conventionnement des établissements privés, une orientation gouvernementale majeure appuyée par notre association, mobilisera également l'AEPC au cours de la prochaine année. Experte en matière de conventionnement depuis 65 ans, l'AEPC et ses membres favoriseront la mise en place des conditions gagnantes, pour le bénéfice des résidents, des familles et des employés des différents établissements.

Il va sans dire que l'importance de créer et maintenir des liens avec les acteurs de l'écosystème demeure également une priorité pour l'AEPC. Au cours de la prochaine année, nous entendons ainsi réaliser plusieurs activités visant à tisser des relations plus soutenues notamment avec les intervenants du réseau de la santé et des services sociaux, les instituts de savoirs et de recherche, les groupes ayant des objectifs communs, les ordres professionnels et les instances gouvernementales. Un exemple des efforts à cet égard est la présentation aux EPC réalisée par l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers sur le rehaussement de la norme d'entrée à la profession infirmière.

Parallèlement à cela, le souhait de l'AEPC est de travailler à la mise en place de modalités qui permettent le partage de l'expertise et des expériences des EPC à l'ensemble du réseau de la santé et au-delà des frontières québécoises.

Le conseil d'administration 2021-2022

Le conseil d'administration exerce un pouvoir décisionnel sur toutes les grandes orientations et actions de l'Association des établissements privés conventionnés (AEP). Il veille aussi à ce que l'organisation s'acquitte de ses obligations et à ce qu'elle atteigne le niveau de performance attendu. Les administrateurs du conseil d'administration sont élus pour un mandat d'un an dans le cadre de l'assemblée générale annuelle qui se tient au mois de juin de chaque année.



Jean Nadon, président
Résidence Riviera



Daniel Leclair, vice-président
Groupe Age3



Nadine Comeau, trésorière
CHSLD de la Côte Boiség



Anne Beauchamp, administratrice
Hôpital de réadaptation Villa Medica



Jessica Bergeron, administratrice
CH St-François



Frédéric Dumas, administrateur
Centre d'accueil Marcelle-Ferron_et CHSLD
Accueil du Rivage



Diane Girard, administratrice
CHSLD Bourget_et CHSLD St-François
(Québec)



Stéphane Pichette, administrateur
Centre d'hébergement du Boisé



Stéphane Roy, administrateur
Groupe Roy Santé

L'équipe de la permanence de l'AEPC

La permanence de l'AEPC assure notamment la gestion opérationnelle et la réalisation de la mission de l'AEPC.

Direction générale



Annick Lavoie, Dt.P., M.Sc., Adm.A
Directrice générale



Julie Bélisle
Adjointe à la direction générale

Services aux membres



Hugo Brossoit
Directeur – Gestion et développement des
ressources humaines



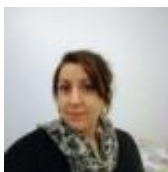
Julie-Alexandra Langué Dubé
Directrice – Qualité, excellence et culture



Razia Saiem CPA
Conseillère analyste en gestion financière



Guy Therrien
Conseiller en communication



Charlotte Bidet
Adjointe administrative

Les établissements privés conventionnés

L'AEPC regroupe 59 établissements, soit 57 CHSLD et 2 hôpitaux de réadaptation, répartis dans 12 régions administratives du Québec. Ils sont regroupés ici par type d'établissement et par région administrative.

HÔPITAUX DE RÉADAPTATION (2)

Hôpital de réadaptation Villa Medica

225, rue Sherbrooke
Montréal (Québec) H2X 1C9
514 288-8201
<https://villamedica.ca>

Hôpital Marie-Clarac

3530, boulevard Gouin Est
Montréal (Québec) H1H 1B7
514 321-8800
hopitalmarie-clarac.qc.ca

CHSLD (57)

SAGUENAY-LAC SAINT-JEAN

Le Centre Hébergement St-François

912, rue Jacques-Cartier Est
Chicoutimi (Québec) G7H 2A9
418 543-0919
centrestfrancois.ca

QUÉBEC

C.H. Champlain-des-Montagnes

791, rue de Sherwood
Charlesbourg (Québec) G2N 1X7
418 849-1891
pechamplain.qc.ca

C.H. Du Boisé

3690, boulevard Neilson
Québec (Québec) G1W 0A9
418 781-0471
chduboise.com

C.H. St-François

1604, 1^{ère} Avenue
Québec (Québec) G1L 3L6
418 524-6033
ch-stfrancois.com

C.H. St-Jean-Eudes

6000, 3e Avenue Ouest
Québec (Québec) G1H 7J5
418 627-1124
chsje.com

CHSLD Ste-Monique

6125, boulevard Wilfrid-Hamel
L'Ancienne-Lorette (Québec) G2E 5W2
418 871-8701
chsl-d-ste-monique.com

CHSLD Vigi St-Augustin

4954, rue Clément Lockwell
St-Augustin-de-Desmaures
(Québec)
418 871-1232
vigisante.com

MAURICIE ET CENTRE-DU-QUÉBEC

CHSLD Vigi Les Chutes

5000, avenue Albert-Tessier
Shawinigan (Québec) G9N 8P9
819-539-5408
vigisante.com

Foyer Ste-Anges de Ham-Nord

493, rue Principale, Ham-Nord
(Québec) G0P 1A0
819 344-2940
<http://www.chsl-d-stsanges.ca>

ESTRIE

C.H. Champlain-de-la-Rose-Blanche

60, Jean-Maurice
Sherbrooke (Québec) J1G1V5
819 348-8888
groupechamplain.qc.ca

Santé Courville de Waterloo

5305 Rue Courville
Waterloo (Québec) J0E 2N0
450 539-1821
santecourville.com

CHSLD Vigi Shermont

3230, 12e Avenue Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5H3
819 820-8900
vigisante.com

MONTRÉAL

C.A. Les Cèdres

1275, chemin Côte-Vertu
Montréal (Québec) H4L 4V2
514 389-1023
centrelescedres.ca

C.H. Champlain-de-Gouin

4445, boulevard Henri-Bourassa Est
Montréal (Québec) H1H 5M4
514 327-6209
groupechamplain.qc.ca

C.H. Champlain-Marie-Victorin

7150, rue Marie-Victorin
Montréal (Québec) H1G 2J5
514 324-2044
groupechamplain.qc.ca

Centre Le Cardinal

12900, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H1A 1R9
514 645-2766
centrelecardinal.com

Centre Le Royer

7351, avenue Jean Desprez
Montréal (Québec) H1K 5A6
514 493-9397
grouperoysante.ca

CHSLD Providence St-Joseph

5605, rue Beaubien Est
Montréal (Québec) H3M 2X7
514 334-3120
ch-maison-saint-joseph.com

CHSLD Bayview

27, Lakeshore Road
Pointe-Claire (Québec) H9S 4H1
514 695-9384
chsl-d-bayview.com

CHSLD Bourget

11570, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H1B 2X4
514 645-1673
chsldbourget.com

CHSLD Bussey

2069, boulevard St-Joseph
Montréal (Québec) H8S 4B7
514 637-1127
chslbussey.com

CHSLD Providence Notre-Dame de Lourdes

1870, boulevard Pie IX
Montréal (Québec) H1V 2C6
514 527-4595
chsl-providence-notre-dame-lourdes

CHSLD St-Georges

3550, rue St-Urbain
Montréal (Québec) H2X 4C5
514 849-1357
grouperoyante.ca

CHSLD St-Vincent-Marie

1175, chemin Côte-Vertu
Montréal (Québec) H4L 5J1
514 744-1175

CHSLD Vigi Dollard-des-Ormeaux

197, rue Thornhill
Dollard-des-Ormeaux (Québec)
H9B 3H8
514 684-0930
vigisante.com

CHSLD Vigi Marie-Claret

3345, boulevard Henri-Bourassa Est
Montréal (Québec) H1H 1H6
514 322-4380
vigisante.com

CHSLD Vigi Mont-Royal

275, avenue Brittany
Mont-Royal (Québec) H3P 3C2
514 739-5593
vigisante.com

CHSLD Vigi Pierrefonds

14775, boulevard Pierrefonds
Montréal (Québec) H9H 4Y1
514 620-1220
vigisante.com

CHSLD Vigi Reine-Élizabeth

2055, North Cliffe
Montréal (Québec) H4A 3K6
514 788-2085
vigisante.com

Résidence Angelica

3435, boulevard Gouin Est
Montréal (Québec) H1H 1B1
514 324-6110
angelica-residence.com

Résidence Berthiaume-Du Tremblay

1635, boulevard Gouin Est
Montréal (Québec) H2C 1C2
514 381-1841
residence-berthiaume-du-tremblay.com

OUTAOUAIS**C.H. Champlain-de-Gatineau**

510, boulevard La Vérendrye Est
Gatineau (Québec) J8P 8B4
819 669-7331
groupechamplain.qc.ca

CHSLD Vigi de l'Outaouais

565, boulevard de l'Hôpital
Gatineau (Québec) J8V 3T4
819 568-7434
vigisante.com

CHAUDIÈRE-APPALACHES**C.H. Champlain-de-l'Assomption**

16750, boulevard Lacroix
Saint-Georges de Beauce (QC)
G5Y 2G4
418-228-2041
groupechamplain.qc.ca

C.H. Champlain-Chanoine-Audet

2155, chemin du Sault
St-Romuald (Québec) G6W 2K7
418 834-5322
groupechamplain.qc.ca

C.A. Saint-Joseph de Lévis

5445, rue St-Louis
Lévis (Québec) G6V 4G9
418 833-3414
castjoseph.com/

CHSLD Vigi Notre-Dame de Lourdes

80, rue Principale
St-Michel de Bellechasse (Québec)
G0R 3S0
418 884-2811
Vigisante.com

LAVAL**C.H. Champlain-de-Saint-François**

4105, montée Masson
Laval (Québec) H7B 1B6
450 666-6541
vigisante.com

CHSLD St-Jude

4410, boulevard St-Martin Ouest
Laval (Québec) H7T 1C3
450 687-7714
age-3.com

CHSLD Vigi L'Orchidée Blanche

2577, boulevard René Laennec
Laval (Québec) H7K 3V4
450 629-1200
vigisante.com

Manoir St-Patrice

3615, boulevard Perron
Laval (Québec) H7V 1P4
450 681-1621
chslldmanoirstpatrice.com

Résidence Riviera

2999, boulevard Notre-Dame
Laval (Québec) H7V 4C4
450 682-0111
chslldresidenceriviera.com

Santé Courville de Laval

5200, 80e Rue Laval
Laval (Québec) H7R 5T6
450 627-7990
santecourville.com

LANAUDIÈRE**Champlain-du-Château**

1231, Dr Olivier M. Gendron
Berthierville (Québec) J0K 1A0
450 836-6241
groupechamplain.qc.ca

CHSLD De la Côte Boisée

4300, rue Angora
Terrebonne (Québec) J6X 4P1
450 471-5877
chslldelacoteboisee.org

CHSLD Heather

3931, Lakeshore Drive
Rawdon (Québec) J0K 1S0
450 834-3070
chheather.com

CHSLD Vigi Yves-Blais

2893, des Ancêtres
Mascouche (Québec) J7K 1X6
450 474-6991
vigisante.com

LAURENTIDES**C.H. Champlain-de-la-Villa-Soleil**

825, rue Melançon
St-Jérôme (Québec) J7Z 4L1
450 432-3100
groupechamplain.qc.ca

CHSLD Vigi Deux-Montagnes

580, 20e Avenue
Deux-Montagnes (Québec) J7R
7E9
450 473-5111
vigisante.com

MONTÉRÉGIE**C.A. Marcelle-Ferron**

8600, rue Marie-Victorin
Brossard (Québec) J4X 1A1
450 923-1430
chsldmarcelleferron.com

C.H. Champlain-de-Châteauguay

210, rue Salaberry Sud
Châteauguay (Québec) J6K 3M9
450 699-1694
groupechamplain.qc.ca

C.H. Champlain-des-Pometiers

350, rue Serge Pépin
Beloeil (Québec) J3G 0C3
450 464-7666
groupechamplain.qc.ca

C.H. Champlain-Jean-Louis-Lapierre

199, rue St-Pierre
St-Constant (Québec) J5A 2N8
450 32-4451
groupechamplain.qc.ca

CHSLD Accueil du Rivage

1008, du Rivage
St-Antoine-sur-Richelieu
(Québec) J0L 1R0
accueildurivage.com

CHSLD Vigi Brossard

5955, Grande-Allée
Brossard (Québec) J4Z 3S3
450 656-8500
vigisante.com

CHSLD Vigi Montérégie

2042, boulevard Marie
St-Hubert (Québec) J4T 2B4
450 671-5596
vigisante.com

Résidence Sorel-Tracy

4025, rue Frontenac
Tracy (Québec) J3R 4G8
450 742-9427
chsldresidencesorel-tracy.com

Le rapport annuel 2021-2022 est
publié par le service des
communications de l'Association
des établissements privés
conventionnés (AEPC)

Coordonnées

1076, rue de Bleury
Bureau 200
Montréal (Québec) H2Z 1N2

Tél. : (514) 499-3630
URL: <https://aeqc.ca>

Ce document est disponible en
version électronique seulement.

Toute reproduction est permise
avec mention de la source.